



## Istituto Statale 'Biagio Pascal'

Istituto Tecnico Tecnologico – Liceo Scientifico  
Via Brembio,97- 00188 - Via dei Robilant,2 - 00194 – Roma  
Centralino: 06-12112-4205 via Brembio - 06-12112-4225 Via dei Robilant  
Codice meccanografico RMTF330002 C.F. 97046890584 Web: www.itispascal.it  
Email: RMTF330002@istruzione.it Pec: RMTF330002@pec.istruzione.it

### RELAZIONE ILLUSTRATIVA

#### CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO ANNO SCOLASTICO 2016-2017

Premessa	
Obiettivo	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino
Modalità di redazione	La presente relazione illustrativa, nonché la relazione tecnica-finanziaria predisposta dal Dsga, sono state redatte tenendo conto del modello proposto dal MEF–Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato –con circolare n. 25 del 19/07/2012.Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”.
Finalità	Utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2015/2016 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.
Struttura	Composta da 2 moduli: “Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; -“Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed alla erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”

#### Modulo 1

##### *Scheda 1.1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

<b>Data di sottoscrizione</b>	04 Luglio 2017
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno Scolastico 2016/2017, e fino alla stipulazione del successivo contratto, limitatamente alle clausole effettivamente applicabili, qualora non disdetto nell'arco di tempo che va dal 15 luglio al 31 agosto, da nessuna delle parti che lo hanno sottoscritto.

<p><b>Composizione della delegazione trattante</b></p>	<p><b>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</b> Dirigente Scolastico</p> <p>Prof. Giovanni Rivera</p> <p><b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</b> FLC/CGIL; CISL/SCUOLA; UIL/SCUOLA; SNALS/CONFSAL; FEDERAZIONE GILDA/UNAMS</p> <p>Firmatarie : SNALS/CONFSAL Sig.Vincenzo Inzirillo; CISL SCUOLA Sig. Albino Stefani;FLC CGL Sig.Renato Tassella</p> <p>Le altre OO.SS. non si sono presentate per la firma</p> <p><b>RSU :</b> <b>Prof.: Paolo Bonavita, Prof.ssa Antonietta Monfalchetto; Sig.ra Emma Falconi.</b></p> <p>Firmatarie : Tutti</p>
<p><b>Soggetti destinatari</b></p>	<p>Personale dell'Istituto</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Docenti</li> <li>• Personale ATA:</li> </ul> <p>DSGA, Assistenti amministrativi, Collaboratori Scolastici</p>
<p><b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Per la parte normativa : Disposizioni generali (Campo di applicazione, decorrenza e durata;interpretazione autentica); Relazioni e diritti sindacali( rapporti tra Rsu e Dirigente, materie della contrattazione integrativa, Informazione preventiva, successiva., Attività sindacale, assemblea in orario di lavoro, permessi retribuiti e non retribuite referendum, sciopero.) Organizzazione del lavoro e prestazioni aggiuntive del personale docente ed ATA ( per il personale docente :criteri di assegnazione dei docenti alle sedi e alle classi, orario di lavoro, modalità ricevimento famiglie, sostituzione docenti assenti e ore eccedenti l'insegnamento, ferie e permessi, scambio d'orario, orario in caso di chiusura di una sede, modalità di utilizzazione personale docente in rapporto al POF. Per il personale ATA : Criteri di assegnazione alle sedi e compiti, in rapporto al POF, ai Collaboratori scolastici, agli assistenti Amm.vi e agli Assistenti tecnici; orario di lavoro personale ATA; Flessibilità personale ATA, prestazioni aggiuntive e collaborazioni plurime del personale ATA (lavoro straordinario ed intensificazione) Criteri per l'attribuzione dei compiti e delle mansioni delle posizioni economiche e degli incarichi specifici, Sostituzione del DSGA, ferie, chiusura prefestiva,orario</i></li> </ul>

	<p><i>in caso di chiusura di una sede).-Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (il RLS, il RSPP, le figure sensibili) Fondi provenienti da accordi di rete – Accesso e rendicontazione ai fini della retribuzione accessoria..</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Per la parte economica: criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari;</i></li> <li>• <i>Modalità di determinazione e quantificazione delle risorse per l'a.s.16/17. Modalità di ripartizione del FIS tra docenti ed ATA-Modalità di determinazione della Indennità di direzione DSGA e suo sostituto. Attività da retribuire al personale docente ed ATA per:</i></li> <li>• <i>indennità e compensi relativi alle diverse esigenze didattiche ,organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola (art. 88, cc. 1 e 2 CCNL 29.11.2007) compresi le attività di insegnamento per i corsi di recupero per alunni con debito formativo ;</i></li> <li>• <i>il compenso per i due docenti individuati dal Dirigente Scolastico quali suoi collaboratori (art.34 c.1 CCNL 29.11.2007)</i></li> <li>• <i>il compenso spettante al personale che in base alla normativa vigente sostituisce il DSGA o ne svolge le funzioni ai sensi dell'art.56, comma 1, del CCNL 29.11.2007 detratto l'importo del CIA già in godimento;</i></li> <li>• <i>la quota variabile dell'indennità di direzione di cui all'art.56 del CCNL 29.11.2007 spettante al DSGA con le modalità stabilite nel CCNI del 31.8.1999 e nelle misure definite con la Tabella 9;</i></li> <li>• <i>il compenso per i docenti titolari di funzioni strumentali al POF (art.33 c.2 CCNL 29/11/2007) (da retribuire con appositi fondi);</i></li> <li>• <i>Incarichi specifici al personale ATA (art.47 CCNL 29/11/2007 comma 1 lettera b; art. 62 CCNL 29/11/07 e art. 1, comma 1, sequenza contrattuale personale ATA 25/07/08)da retribuire con appositi fondi;</i></li> <li>• <i>Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti (art. 30 CCNL 29/11/2007)(da retribuire con appositi fondi);</i></li> <li>• <i>Attività complementari educazione Fisica (art.87 CCNL 29/11/2007)( da retribuire con appositi fondi);</i></li> <li>• <i>compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari (progetto Alternanza scuola lavoro e progetto rete Allievi DSA)</i></li> <li>• <i>Le risorse per le Aree a rischio ( art.9 CCNL</i></li> </ul>
--	---

		29/11/2007) non sono state distribuite;
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>  <b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<b>L'ipotesi di Contratto integrativo d'istituto sottoscritto il 4.7.2017, viene inviato per la certificazione di compatibilità economico-finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti, unitamente alla presente relazione illustrativa corredata dalla relazione tecnico-finanziaria.</b>  È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009  <b>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"</b> <b>Amministrazione in attesa del decreto volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99"</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009  <b>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"</b> <b>Amministrazione in attesa del decreto volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/2009"</b>  È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009  La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009  <b>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"</b> <b>Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009</b>
<b>Eventuali osservazioni</b> La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso D.Lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) alle disposizioni sul trattamento accessorio; d) alla compatibilità economico-finanziaria;		

e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

## Modulo 2

### *Illustrazione dell'articolato del Contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale- modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)*

Il Contratto integrativo d'Istituto è impostato sulla complessa realtà scolastica dell'Istituto Biagio Pascal e si struttura sulle esigenze di far fronte :

- Alla diversificazione di indirizzi attivati nell'Istituto: Liceo scientifico indirizzo scienze applicate, e tre indirizzi tecnici : Elettronica, Informatica, Chimica e biotecnologie;
- Al bisogno di continua e nuova qualificazione di tutto il personale;
- Alle esigenze derivanti dalla presenza e mobilità di alunni stranieri, di nazionalità e di lingue diverse;

Le finalità della contrattazione integrativa di istituto sono correlate al conseguimento di risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio al fine di ottenere il miglioramento dell'Offerta formativa. Tale miglioramento si attua attraverso un efficace supporto ai processi di innovazione in atto, realizzabile anche mediante un'organizzazione del lavoro del personale docente ed ATA, fondata sulla partecipazione e valorizzazione delle competenze professionali, definiti nei piani annuali delle attività predisposti in coerenza con quanto stabilito nel POF deliberato dal Collegio dei docenti ed adottato dal Consiglio di istituto. Il presente contratto va a regolamentare materie ben precise indicate nel CCNL vigente, nel rispetto delle competenze che la Legge attribuisce ad ogni organo ed in coerenza con i documenti fondamentali della scuola : Piano dell'Offerta Formativa, programma annuale, piano annuale delle attività funzionali al personale docente, piano delle attività del personale ATA, carta dei servizi, regolamento d'istituto. Il contratto di Istituto, in coerenza con le finalità generali di migliorare l'efficienza, la produttività e la qualità dei servizi riconosce e remunera gli impegni professionali effettivamente prestati.

**Tutte le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto dei summenzionati obiettivi che sono conformi a quanto previsto dall'art.40 del D.Lgs.165/2001**

#### **Sez. A – Illustrazione dei contenuti del contratto integrativo con riferimento alle relative norme.**

Materie	Contenuti	Riferimenti normativi e/o contrattuali
Disposizioni generali	Finalità generali – Disposizioni generali- Campo d'applicazione decorrenza e durata-Interpretazione autentica  Parte regolata dagli artt. 1-2 della contrattazione d'istituto	CCNL 29.11.2007 (arrt-1-2)

<p>Relazioni e diritti sindacali</p>	<p>Competenze degli OO.CC.  Obiettivi e strumenti  Rapporti tra RSU e Dirigente Scolastico Materie della Contrattazione integrativa  Informativa preventiva- Informazione successiva-  Diritti sindacali- Attività sindacale  Assemblea in orario di lavoro –permessi retribuiti e non retribuiti- referendum - Sciopero</p> <p>Parte regolata dagli artt. dal 3 al 13 della contrattazione d’istituto</p>	<p>CCNL 29.11.2007 (artt.dal 3 al 8);  Art. 54 D.Lvo n°150/09;  CCNQ del 7/8/1998 (e successive modifiche);  CCNQ del 26/9/2008.</p> <p>Legge 146/1990 Legge 83/2000 e accordo integrativo 8/10/1999</p>
<p>Organizzazione del lavoro e prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA.</p>	<p>Personale docente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Criteri di assegnazione alle sedi e alle classi;</li> <li>- Orario di lavoro;</li> <li>- Modalità di ricevimento delle famiglie;</li> <li>- Sostituzione docenti assenti e ore eccedenti l’insegnamento;</li> <li>- ferie e permessi;</li> <li>- scambio d’orario;</li> <li>- Orario in caso di chiusura di una sede;</li> <li>- Modalità di utilizzazione personale docente in rapporto al POF;</li> </ul> <p>Personale ATA:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Criteri di assegnazione sedi e compiti, in rapporto al POF, ai collaboratori scolastici;</li> <li>- Criteri di assegnazione sedi e compiti, in rapporto al POF, agli Assistenti Amministrativi e agli Assistenti Tecnici;</li> <li>- Orario di lavoro personale ATA;</li> <li>- Flessibilità personale ATA</li> <li>- Prestazioni aggiuntive e collaborazioni plurime del personale ATA (lavoro straordinario ed intensificazione);</li> <li>- Criteri per l’attribuzione dei compiti e delle mansioni delle posizioni economiche e degli incarichi specifici;</li> <li>- Sostituzione del Dsga;</li> <li>- Ferie;</li> <li>- Chiusura prefestiva;</li> <li>- Orario in caso di chiusura di una sede;</li> </ul> <p>Parte regolata dagli artt.: dal 14 al 31 della contrattazione di istituto</p>	<p>Art.6 comma I. CCNL 29.11.2007  Art.28 CCNL 29.11.2007  Art.26 CCNL 29.11.2007  Art. 30 CCNL 29/11/2007  Art.13 comma 9 CCNL 29.11.2007  Art.15 e 16 CCNL 29.11.2007  Art.6 comma 2 lettera h  Art.6 comma 2 lettere h ed m CCNL 29.11.2007  Art.6 lettera 1 ed art.47 CCNL 29.11.2007  Art.6 lettera 1 ed art.47 CCNL 29.11.2007  Art.51 e 53 CCNL 29.11.2007  Art.51 e 53 CCNL 29.11.2007  Art.88 comma 2 lettera e, K CCNL 29.11.2007  Art.50 e art.47 CCNL 29/11/2007 comma 1 lettera b;  art. 62 CCNL 29/11/07 e art. 1, comma 1, sequenza contrattuale personale ATA 25/07/08  Art.56 CCNL 29.11.2007  art.88 comma 2 lettera i  Art.13 CCNI 29.11.2007  Artt.previsti dal CCNL 29.11.2007</p>
<p>Attuazione della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro</p>	<p>Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)</p> <p>Parte regolata dall’art.30 della contrattazione d’istituto</p> <p>Il responsabile del servizio di prevenzione e protezione (RSPP)</p> <p>Parte regolata dall’art.31 della contrattazione di Istituto</p>	<p>Artt. 72, 73 del CCNL 29.11.2007;  Art. 47 e 50 del D.Lvo n° 81/2008 ;  Accordo-quadro del 10/07/1996.  Art.31 , del D.lvo n.81/2008</p>

	<p>Le figure sensibili Parte regolata dall'art.32 della contrattazione d'istituto</p> <p>Fondi provenienti da accordi di rete – Accesso e rendicontazione ai fini della retribuzione accessoria</p>	<p>artt. 19, 45 e 46 del D.Lvo n.81/2008</p> <p>Artt.previsti dal CCNL 29.11.2007, Dlgs. 165/2001 e dalle altre norme vigenti in materia.</p>
--	---	---

**Sez. B Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse disponibili**

Le risorse complessive della contrattazione integrativa d'istituto ammontano a complessive € **82.421,00 lordo dipendente corrispondenti ad € 109.372,64 lordo Stato. Sono state utilizzate € 82.227,78** lordo dipendente corrispondenti ad € **109.116,25** lordo Stato (con esclusione delle ore eccedenti in sostituzione dei colleghi assenti) per retribuire le attività, prestazioni e compensi del personale scolastico che di seguito si riepilogano:

<b>PERSONALE DOCENTE</b>			
<b>Legittimità giuridica:</b>	<b>Descrizione attività</b>		<b>Importo lordo dipendente Euro</b>
<b>CCNL 2006/2009 del 29/11/2007</b>			
Art. 88 Comma 2 lettera a	flessibilità organizzativa e didattica		0,00
Art. 88 Comma 2 lettera b	Attività aggiuntive di insegnamento	Sintesi delle attività : Museo scientifico di dattico-Clil V classi –Olimpiadi della chimica-Giochi della chimica-alfabetizzazione e potenziamento lingua italiana- Laboratori musicali	4.235,00
Art. 88 Comma 2 lettera c	Attività aggiuntive di insegnamento	Sintesi delle attività : Corsi di recupero-sportelli per alunni con debito formativo	2.550,00+ <u>9.350,96=</u> 11.900,96
Art. 88 Comma 2 lettera d attività funzionali all'insegnamento	Attività funzionali all'insegnamento	Sintesi delle attività : Supporto all'organizzazione generale sede Brembio e sede Via dei Robilant; Rete di istituto e sito Web, registro elettronico, Coordinatori dipartimento, coordinamento classi, Coordinamento V classi; commissione	21.997,50

		OO.CC., Commissione orario, supporto tecnico (coordinamento revisione inventariale e smaltimento materiali laboratori di chimica) Responsabi, referente Invalsi e Ocse-Pisa, docenti leufficio tecnico per intensificazione; Referente Invalsi; Docenti Invalsi Direzione laboratori. Progetto animatore digitale; Attività ed uscite didattiche; Sentieri Pascal; Laboratorio musicale; Alfabetizzazione e potenziamento della lingua italiana; Museo scientifico didattico; Legalità ed intercultur, uguali perché diversi; Dual career; Giochi di matematica; implementazione progetto Inclusività; Clil V classi.	
Art. 88 Comma 2 lettera f	Compensi spettanti ai 2 (due) collaboratori del dirigente scolastico	Attività svolta per la collaborazione con il D.S.nello svolgimento delle proprie funzioni organizzative e gestionali	3.850,00;
Art.6 comma 2 lettera l CCNL 29-11-2007	Compensi spettanti al personale docente impegnato nel progetto P13 Alternanza scuola lavoro	attività di progettazione, coordinamento, organizzazione e gestione delle attività di alternanza scuola lavoro eccedente l'orario di servizio	6.492,50
		attività di docenza e formazione sulla sicurezza nei luoghi di lavoro eccedente l'orario di servizio	525,00
	Compensi spettante al personale docente nel Progetto P07 Rete Allievi e DSA	Attività di progettazione organizzazione e gestione	560,00
	Totale art.6 c.2		7.577,50



	lettera I CCNL 29.11.2007		
Art.87 CCNL 29/11/2007	Attività complementari educazione fisica (da retribuire con appositi fondi)	Compensi spettanti ai docenti per le attività complementari di educazione fisica	2.926,87
Art. 33 CCNL 29/11/2007	Funzioni strumentali al POF (da retribuire con appositi fondi)	Compensi spettanti al personale per le Funzioni strumentali al POF	3.876,42
		<b>TOTALE GENERALE al Personale docente per l'a.s.2016-2017</b>	<b>56.364,25</b>
<b>I COMPENSI DA LIQUIDARE AL PERSONALE DOCENTE PER LE FUNZIONI STRUMENTALI A.S.2016/2017 RIGUARDANO LE SOTTOINDICATE FUNZIONI STRUMENTALI</b>			
		Descrizione funzione	Importo lordo dipendente Euro
Art.33 CCNL 29.11.2007	Funzioni strumentali al POF	PTOF Valutazione e autovalutazione	775,28
		Orientamento	775,28
		Educazione alla salute	775,28
		Alternanza Scuola lavoro	193,82
			581,48
		Inclusività	775,28
		Totale	3.876,42

**I compensi da liquidare al personale docente di educazione fisica per le attività complementari di  
educazione fisica per l'a.s.2016/2017 sono così determinati:**

ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA (gruppo sportivo) a.s.2016/2017 Ipotesi di CCNI MIUR –OO.SS. del 24/06/2016 -€ 113,196 x n.31 classi di Istruzione secondaria in O.D.			
	<b>Importo Lordo dip.</b>	<b>Importo Lordo Stato</b>	
<b>Budget 2016/2017</b>	<b>2.644,37</b>	<b>3.509,08</b>	
<b>Economie al 31.8.2016</b>	<b>282,50</b>	<b>374,88</b>	
<b>Totale Risorse</b>	<b>2.926,87</b>	<b>3.883,96</b>	

L'ipotesi sottoscritta prevede che l'erogazione della risorsa in questione sia subordinata all'effettiva realizzazione dei progetti di avviamento alla pratica sportiva come attestata dalla Direzione Generale per lo studente. Il predetto importo sarà caricato al sistema Sicoge a conclusione delle attività, come rilevate dalla D.G. per lo studente dopo che la scuola avrà trasmesso i dati sul portale [www.campionatistudenteschi.it](http://www.campionatistudenteschi.it), secondo modalità che verranno comunicate, fermo restando il pagamento del compenso spettante ai docenti al termine dei progetti, naturalmente secondo le ore da essi svolte e comunque massimo fino all'importo assegnato

## PERSONALE ATA

Al DSGA oltre alla quota variabile della indennità di amministrazione (art.88 comma 2 lettera j del CCNL 2006/2009) possono essere corrisposti esclusivamente compensi per attività e prestazioni aggiuntive connesse a progetti finanziati dalla UE, da Enti o istituzioni pubbliche e privati da non porre a carico delle risorse contrattuali destinate al Fondo di istituto.

Pertanto allo stesso possono essere retribuite ore eccedenti il proprio orario di lavoro settimanale effettuate e documentate per attività connesse a progetti o attività finanziate da fondi, diversi da quelli provenienti dal CCNL 2007, che alimentano il FIS ( Risorse legate ai progetti di alternanza scuola lavoro finanziati dalla Legge 440/97, ovvero sui fondi stanziati dalla 107/2015 per l'attivazione dei percorsi di alternanza scuola lavoro)

<b>Legittimità giuridica:</b>	ASSISTENTI AMMINISTRATIVI			
<b>CCNL 2006/2009 del 29/11/2007</b>	Descrizione prestazione		Importo lordo dipendente Euro	n.ore
Art.88 comma 2 lettera e	Intensificazione di prestazioni lavorative in orario di servizio	Per maggiori impegni legati alla sostituzione di personale assente (tutto il personale in proporzione al numero delle sostituzioni)	€ 1.522,50	forfettario
		Servizio prestato in giorni prefestivi per apertura straordinaria della scuola ("Open day" 3 h per ogni unità che ha partecipato all'evento)	€ 348,00	forfettario
	Intensificazione di prestazioni lavorative in orario di servizio <i>Intensificazione di prestazioni lavorative dovute a particolari forme di organizzazione di lavoro connesse all'attuazione dell'autonomia</i>	<i>supporto rinnovo inventario- supporto gestione esami di Stato n.3 unità in proporzione all'impegno richiesto</i>	€ 348,00	forfettario

	Lavoro straordinario		€ 1.058,50	73 ore
Art.88 comma 2 lettera K	Intensificazione di prestazioni lavorative in orario di servizio	Per la realizzazione del Piano dell'Offerta Formativa(tutto il personale in proporzione all'impegno richiesto)	€ 261,00	forfettario
		TOTALE A	3.538,00	
	ASSISTENTI TECNICI			
	Descrizione prestazione		Importo	n.ore
Art.88 comma 2 lettera e	Intensificazione di prestazioni lavorative in orario di servizio	Per maggiori impegni legati alla sostituzione di personale assente (tutto il personale in proporzione al numero delle sostituzioni)	€ 2.088,00	forfettario
	Intensificazione di prestazioni lavorative in orario di servizio	Servizio prestato in giorni prefestivi per apertura straordinaria della scuola ("Open day" 3 h per ogni unità che ha partecipato all'evento)	€ 652,50	forfettario
	Intensificazione di prestazioni lavorative in orario di servizio <i>Intensificazione di prestazioni lavorative dovute a particolari forme di organizzazione di lavoro connesse all'attuazione dell'autonomia</i>	<i>Supporto Tecnico per ricognizione dei beni per inventario-Inserimento presenze studenti-Collaborazione e supporto tecnico Esami di stato-plico telematico-Collaborazione e supporto tecnico con U.T. per lavori : rete Wifi ecc...- Collaborazione e supporto tecnico per classificazione e smaltimento reagenti laboratori di chimica-Collaborazione e Supporto tecnico per gestione budget presenze personale ATA. (n.9 unità in proporzione all'impegno richiesto)</i>	€ 2.769,50	forfettario

Art.88 comma 2 lettera K	Intensificazione di prestazioni lavorative in orario di servizio	Per la realizzazione del Piano dell'Offerta Formativa(tutto il personale in proporzione all'impegno richiesto)	€ 391,50	forfettario
		TOTALE B	5.901,50	
	PERSONALE AUSILIARIO			
	Descrizione prestazione		Importo	n.ore
Art.88 comma 2 lettera e	Intensificazione di prestazioni lavorative in orario di servizio	Per maggiori impegni legati alla sostituzione di personale assente e per eventuali ripristini e pulizie straordinarie (tutto il personale in proporzione numero delle sostituzioni e agli interventi di ripristino)	€ 4.625,00	forfettario
	Intensificazione di prestazioni lavorative in orario di servizio <i>Intensificazione di prestazioni lavorative dovute a particolari forme di organizzazione di lavoro connesse all'attuazione dell'autonomia</i>	<i>Servizio esterno -Ripristino: locali occupati + giardino sede Robilant + ripristino laboratori di chimica sede Brembio) (n.6 unità in proporzione all'impegno richiesto)</i>	€ 387,50	forfettario
	Intensificazione di prestazioni lavorative in orario di servizio	Servizio prestato in giorni prefestivi per apertura straordinaria della scuola ("Open day" 3 h per ogni unità che ha partecipato all'evento)	€ 675,00	forfettario
	Lavoro straordinario		€ 2.025,00	162
Art.88 comma 2 lettera K	Intensificazione di prestazioni lavorative in orario di servizio	Per la realizzazione del Piano dell'Offerta Formativa (tutto il personale in proporzione all'impegno richiesto)	€ 412,50	forfettario

		TOTALE C	8.125,00	
		TOTALE D (A+B+C)	17.564,50	
Quota Variabile Indennità di direzione spettante al DSGA e compenso spettante al sostituto del DSGA				
Art.88 comma 2 lettera j	quota variabile dell'indennità di direzione spettante al DSGA	quota variabile dell'indennità di direzione di cui all'art.56 del CCNL 29/11/2007 spettante al DSGA con le modalità stabilite nel CCNI del 31.8.1999 e nelle misure definite con la Tabella 9.	€ 3.840,00	
Art.88 comma 2 lettera I – art.56 CCNL 29.11.2007	Compenso previsto per l'Assistente Amm.vo che in base alla normativa vigente sostituisce il Dsga o ne svolge la funzione ai sensi dell'art.56 c.1 del CCNL 29/11/2007 detratto l'importo del CIA in godimento	Compenso previsto per gg.30	€ 401,40	
		TOTALE E	4.241,40	
		TOTALE GENERALE F (TOTALE D + TOTALE E)	21.805,90	
Art.6 comma 2 lettera l CCNL 29-11-2007	Compenso previsti da liquidare nel progetto Alternanza Scuola Lavoro: A) per il DSGA	(per la gestione e amministrazione dei percorsi di alternanza scuola lavoro predisposizione schede finanziarie -ecc..). Ore svolte e documentate eccedenti il proprio orario di lavoro settimanale	€ 314,50	17
	B) Compenso previsto per n.1 Assistente Amministrativo	Per l' impegno a supporto della gestione e amministrazione dei percorsi di alternanza scuola lavoro , Ore eccedenti l'orario di servizio	€ 261,00	18

	C) Compenso previsto per n.3 Collaboratori Scolastici	Per l' impegno a supporto della gestione e amministrazione dei percorsi di alternanza scuola lavoro, Ore eccedenti l'orario di servizio	€ 225,00	18
		TOTALE G	€ 800,50	
	Compenso previsti da liquidare nel progetto P07 Rete Allievi DSA:			
	Compensi previsti per n.2 Assistenti Amministrativi	Per l' impegno a supporto della gestione e amministrazione del progetto Rete Allievi DSA, Ore eccedenti l'orario di servizio	€ 174,00	12
		TOTALE H	€ 174,00	
		TOTALE I (G+H)	€ 974,50	
		TOTALE GENERALE L (F+I)	€ 22.780,40	
( art.47 del CNL 29.11.2007, comma 1 lettera b, come sostituito dall'art.1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	Incarichi specifici al personale ATA da retribuire con appositi fondi	Compensi spettanti al personale ATA per incarichi specifici	€ 3.083,13	forfettario
		TOTALE M	€ 3.083,13	
		TOTALE N (L + M) compensi da retribuire al personale ATA	€ 25.863,53	
I COMPENSI DA LIQUIDARE AL PERSONALE ATA PER LE FUNZIONI STRUMENTALI A.S.2016/2017 RIGUARDANO I SOTTOINDICATI INCARICHI SPECIFICI				
<b><u>INCARICHI SPECIFICI A.S. 2016/2017</u></b>				
<b>Personale ATA</b>				
<b><u>ASSISTENTI AMMINISTRATIVI</u></b>				
( art.47 del CNL 29.11.2007, comma 1 lettera b, come sostituito	Descrizione incarico	Prevista la retribuzione delle seguente unità non titolari di posizioni economiche	Importo Lordo dipendente Euro	

dall'art.1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	Collaborazione diretta con D.S. e DSGA-sostituzione Dsga	n. 1 Assistente Amministrativo	800,00	forfettario
	Coordinamento Ufficio Didattica	n.1 Assistente Amministrativo	450,00	forfettario
<b><u>ASSISTENTI TECNICI</u></b>				
	Descrizione incarico	Prevista la retribuzione delle seguente unità non titolari di posizioni economiche	Importo Lordo dipendente Euro	<b><u>SEDE</u></b>
	Supporto Tecnico/collaborazione con i responsabili dei laboratori di chimica	n.1 Assistente tecnico	283,13	<b>Robilant</b>
<b><u>COLLABORATORI SCOLASTICI</u></b>				
	Descrizione incarico	Prevista la retribuzione delle seguente unità non titolari di posizioni economiche	Importo Lordo dipendente Euro	<b><u>SEDE</u></b>
	Piccola Manutenzione	n.1 Collaboratore Scolastico	450,00	Brembio
	Piccola Manutenzione	n.1 Collaboratore Scolastico	150,00	Brembio
	Collaborazione con Ufficio di Presidenza, Dsga e segreteria- Fotocopie per la didattica	n.1 Collaboratore Scolastico	450,00	Brembio
	Attività di assistenza ad alunni diversamente abili	n.1 Collaboratore scolastico	250,00	Brembio
	Attività di assistenza ad alunni diversamente abili	n.1 Collaboratore scolastico	250,00	Brembio
		<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>3.083,13</b>	

<b>Incarichi al Personale ATA- beneficiario della prima e seconda posizione economica (ex art.7 CCNL 2004/2005 e art. 2 seq. Contrattuale 25/07/2008)</b>			
<b>ASSISTENTI TECNICI</b>			
<b>n. Unità</b>	<b>POSIZIONE</b>	<b>DESCRIZIONE ULTERIORI COMPITI</b>	<b>SEDE</b>
1	2^	Inserimento dati sito web e manutenzione hardware e software su richiesta U.T.	Brembio
1	2^	Collaborazione diretta con U.T. per sicurezza	Brembio
1	1^	Collaborazione diretta con U.T. per acquisti e gare	Brembio
1	1^	Collaborazione diretta con U.T per gestione problematiche laboratori di chimica sede via Brembio-Collaborazione per archiviazione documentazione	Brembio
<b>COLLABORATORI SCOLASTICI</b>			
1	1^	Supporto Vicepresidenza e fotocopie	Robilant
1	1^	Piccola Manutenzione	Robilant
1	1^	Primo soccorso	Brembio

NON E' STATO DISTRIBUITO L'IMPORTO DI € 175,05 LORDO DIPENDENTE ( 232,29 LORDO STATO), ECONOMIA AL 31.8.2016 RELATIVA ALLE AREE A RISCHIO (ART.9 CCNL 29.11.2007).

*Si attesta che sono stati rispettati i vincoli di legge previsti dalla normativa vigente (D.lgs 150 del 2009 ecc..) per quanto riguarda le materie negoziali.*

*Si attesta che la contrattazione è compatibile con i vincoli derivanti da norme di Legge e di contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa.*

**C) effetti abrogativi impliciti**

**La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.**

**D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa**  
Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/1/2011.

**E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa-progressioni orizzontali-**



**Ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione dei elementi automatici come l'anzianità di servizio)**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. A livello di istituzione scolastica non si dà luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

**F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs.150/2009**

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011.

Gli obiettivi e i risultati attesi dalla contrattazione integrativa vengono desunti dal PTOF Triennio 2016/2019 approvato dal Consiglio d'Istituto e implementato dal POF a.s.2016/2017 con delibere del Collegio dei docenti e successiva approvazione per gli aspetti finanziari da parte del C.I., e dai connessi processi di autovalutazione e autoanalisi d'Istituto.

**Sez. G – altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto**

L'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto (parte normativa e parte economica) è stata firmata in data 04 Luglio 2017.

Per la stipula della Contrattazione Integrativa si è tenuto conto delle risorse economiche di cui la scuola dispone, e comunicate:

a. Dal MIUR :

- con nota prot.n. 9337 del 4 maggio 2017, con la quale ha comunicato l'assegnazione degli importi relativi alle economie MOF degli esercizi precedenti al 31.12.2016 sui nuovi capitoli di bilancio.

- con nota prot.n. 14207 del 29-09-2016, con la quale, in seguito all'ipotesi di CCNI per l'assegnazione alle istituzioni scolastiche ed educative statali delle risorse destinate al MOF a.s.2016/2017 siglata in data 24 giugno 2016 tra il Ministero e le OO.SS. rappresentative del comparto scuola, il MIUR ha comunicato alle Istituzioni Scolastiche, la risorsa complessivamente disponibile per il periodo settembre-dicembre 2016 e per il periodo gennaio-agosto 2017 per lo svolgimento della contrattazione integrativa d'istituto.

b. delle altre risorse disponibili che alimentano il FIS e da gestire direttamente con il P.A.2017, risorse relativi a progetti nazionali e comunitari (art.6 comma 2 lettera l) CCNL 29.11.2007.

Per quanto riguarda la modalità di determinazione del compenso FIS da ripartire in proporzione tra docenti ed ATA per l'a.s.2016/2017, le stesse sono ben evidenziate a pagina 4 e 5 della Ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto parte economica a.s.2016/2017 siglata il 04 luglio 2017.

Il Dirigente

dispone l'immediata pubblicazione e diffusione della ipotesi di contrattazione integrativa sottoscritta il 04.07.2017, in attesa che i Revisori dei conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art.6 comma 6 del CCNL 29.11.2007.

Allega alla ipotesi di contrattazione integrativa, la presente relazione unitamente alla relazione tecnica-finanziaria del Direttore Sga, finalizzate a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del POF.

Roma , 18/07/2016

Il Dirigente Scolastico  
Giovanni Rivera

(Documento firmato digitalmente ai sensi del Codice dell'Amministrazione Digitale e norme ad esso connesse)